



---

# APRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL

Governança previdenciária, transparência e gestão institucional.

---

IPPA | Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Palhoça



## Allan Pyetro de Melo de Souza

### Presidência

Liderança institucional, representação executiva e coordenação estratégica do IPPA.



### Conselho Administrativo

#### COMPOSIÇÃO



**5**  
Membros



Aprovação do plano de custeio, orçamento e estabelecimento de políticas gerais de gestão (Art. 74).



### Conselho Fiscal

#### COMPOSIÇÃO



**3**  
Membros



Exame de balancetes e balanços; fiscalização da execução orçamentária e emissão de pareceres (Art. 75).



### Comitê de Investimentos

#### COMPOSIÇÃO



**9**  
Membros



Gestão de recursos, credenciamento de instituições e monitoramento de rentabilidade/risco (Art. 76).



**Alécio da Silva**  
Diretoria Executiva



**João Pedro Bezerra do Vale**  
Psicólogo



**Maria Rita Leão Lopes**  
Assistente Social



**Elaine Cristina Medeiros**  
Controle Interno



**Luiz Filipe Cascaes**  
Tesouraria



**Claudia Zeni Teixeira**  
Contabilidade



**Francine Chequetto**  
Contabilidade



**Ketlyn da Silva**  
Administrativo



**Carlos Eduardo de Quadros**  
Administrativo



**Lucia Fabiane Dias de Azevedo**  
Administrativo



**Andréa Schlösser**  
Administrativo; Fiscal de Contratos; RH



**Fabiana Costa Veiga**  
Administrativo; Gestão de Contratos; Benefícios



**Maria Eduarda da Rosa Custódio**  
Análise e Concessão de Benefícios



**Thiago Pedro da Rosa**  
Análise e Concessão de Benefícios



**Marcos Raphael Batista Gonçalves**  
Análise e Concessão de Benefícios



**Ariana Vera da Rosa Tavares**  
Recursos Humanos



**Eduardo Luis Broering**  
Recursos Humanos



**Cleusa de Albuquerque Martins**  
Recursos Humanos



**Eneir Neide Valente Martins**  
Operacional • Ouvidoria



**Valdivia Cabral de Souza**  
Operacional • Patrimônio



**Antonio Valmor Schmitt**  
Operacional • Motorista

## IPPA como unidade gestora

O IPPA é a unidade gestora do RPPS de Palhoça, com personalidade jurídica, patrimônio e receitas próprias, operando com gestão administrativa e financeira descentralizadas.

### 2001

**Marco de criação**

LC nº 1320, de 12/11/2001

### Art. 40

**Base constitucional**

Foco na proteção previdenciária local

### Autarquia

**Natureza jurídica**

Autarquia municipal

### Pagani

**Atendimento**

Rua Varese, 108 • Palhoça/SC

## Missão

Garantir a gestão eficiente, transparente e sustentável do RPPS de Palhoça, assegurando concessão e manutenção de benefícios previdenciários com responsabilidade atuarial, segurança jurídica e qualidade no atendimento.

## Visão

Ser reconhecido como RPPS de referência nacional pela excelência em governança, transparência, sustentabilidade financeira e qualidade na gestão previdenciária.

## VALORES INSTITUCIONAIS

### Ética e Integridade

Conduta responsável e respeito aos princípios da administração pública.

### Transparência

Informação clara, acessível e capaz de gerar confiança.

### Compromisso com o Segurado

Atendimento humanizado e foco nas necessidades do usuário.

### Responsabilidade e Sustentabilidade

Equilíbrio financeiro e atuarial com visão de longo prazo.

### Eficiência e Qualidade

Melhoria contínua dos processos e excelência na prestação dos serviços.

## Fundo em Capitalização

Plano Previdenciário

Perfis mais jovens e maior horizonte de acumulação.

## Fundo em Repartição

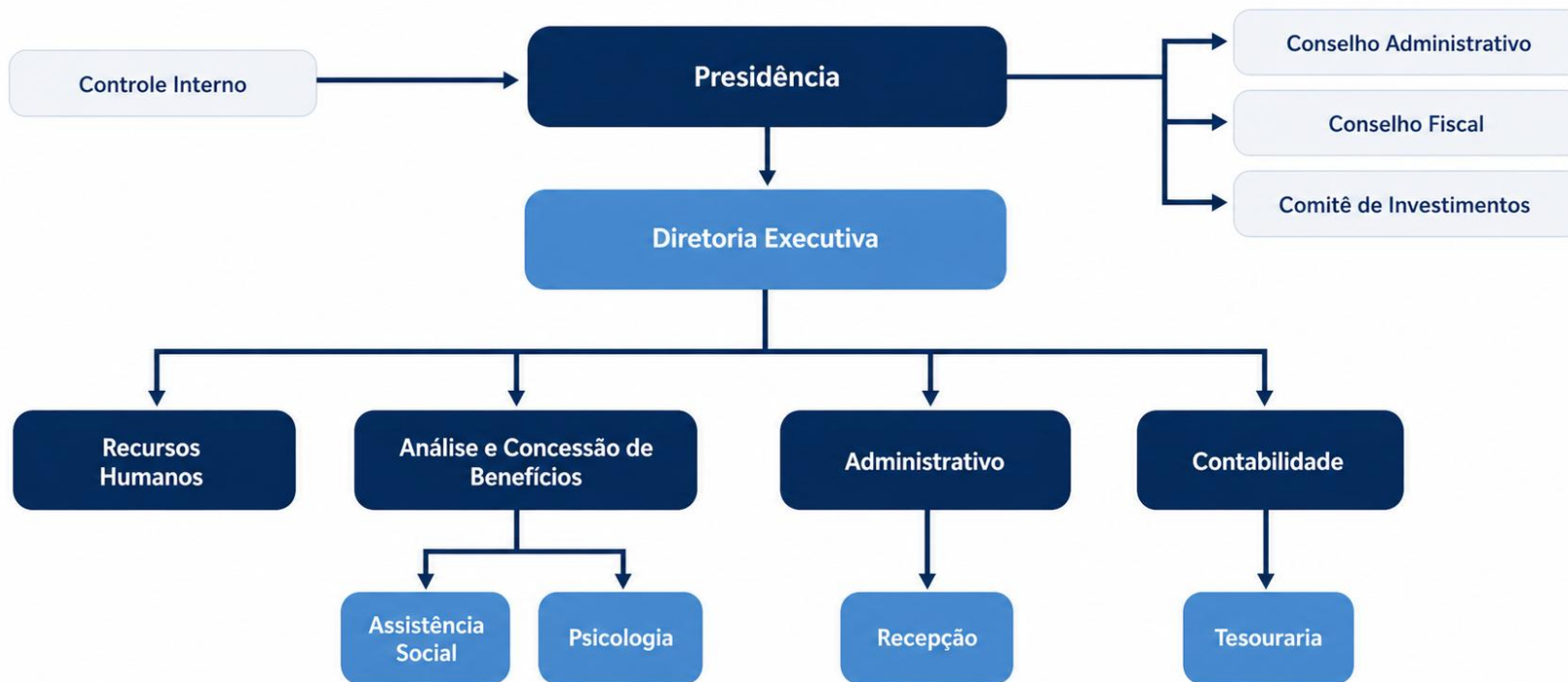
Plano Financeiro

Perfis mais maduros e pagamento com repartição simples.

### Regras-chave

- Ativos até 45 anos ou a partir de 60 anos: capitalização.
- Ativos entre 46 e 59 anos: repartição.
- Aposentados até 65 anos: capitalização; acima de 65: repartição.
- Pensionistas seguem o plano de origem conforme a data de corte.

## Organograma institucional do IPPA



**4.720**  
Total de segurados e beneficiários

**2.266**

Fundo em Capitalização

**1.981**

Ativos

**285**

Beneficiários

**2.454**

Fundo em Repartição

**1.889**

Ativos

**565**

Beneficiários

### Leitura Executiva

- A mudança observada em 2025 decorre da nova segregação de massas.
- Os dados não indicam redução real do quadro de segurados.
- A leitura por fundo permite acompanhamento atuarial mais preciso.



## Linha do Tempo do Recenseamento



**98,84%**  
Recenseados:  
3564



**1,16%**

**Ausentes:**  
42  
(6 Aposentados, 22 Ativos,  
14 Pensionistas)



**17,05%**

**Recenseados  
Atendimento  
Presencial:**  
17,05%



**82,95%**

**Recenseados  
Auto  
Recadastramento:**  
82,95%

**R\$ 180,2 mi**Receita prevista  
Meta de arrecadação**R\$ 136,4 mi**Receita realizada  
Resultado efetivo**R\$ 85,0 mi**Despesa paga  
Execução efetiva**R\$ 51,3 mi**Superávit orçamentário  
Resultado positivo

### Leitura executiva

- Equilíbrio fiscal no período.
- Despesas efetivas abaixo do autorizado.
- Preservação da reserva de contingência.
- Necessidade de maior aderência entre previsão e realização.



## Fundo em Capitalização

Saúde atuarial do Plano Previdenciário.

**R\$ 641,1 mi**

**Ativos garantidores**

Cobertura das provisões



**R\$ 615,8 mi**

**Provisões matemáticas**

Compromissos do plano



**R\$ 25,35 mi**

**Resultado atuarial**

Plano superavitário em 2025



### Evolução do resultado

- 2024: déficit de R\$ 186,95 mi.
- 2025: superávit de R\$ 25,35 mi.
- Cobertura das provisões: 105,07%.
- Melhora ligada à reconfiguração da massa pela LC 400/2025.



## Fundo em Repartição

Leitura gerencial do Plano Financeiro.

**R\$ 12,1 mi**

**Ativos garantidores**

Baixa cobertura frente  
ao passivo



**R\$ 547,3 mi**

**Benefícios concedidos**

Compromissos já  
em pagamento



**R\$ 925,9 mi**

**Benefícios a conceder**

Compromissos futuros  
previstos



### Mensagem executiva

- O resultado negativo é esperado em regime de repartição.
- O foco gerencial é financiar continuamente o benefício devido.
- Sustentabilidade depende da regularidade e suficiência dos aportes.



## SÍNTESE COMPARATIVA



### CAPITALIZAÇÃO

Conta com ativos que cobrem as provisões e apresenta resultado atuarial positivo.



### REPARTIÇÃO

Não possui cobertura suficiente e depende da regularidade dos aportes para sustentar os benefícios.



### Monitoramento mensal

Retorno e risco acompanhados sistematicamente.



### Credenciamento

Seleção e revisão de instituições financeiras.



### Política de investimentos

Diretrizes aprovadas para limites e alocação.



## R\$ 659,1 mi

### Saldo de investimentos

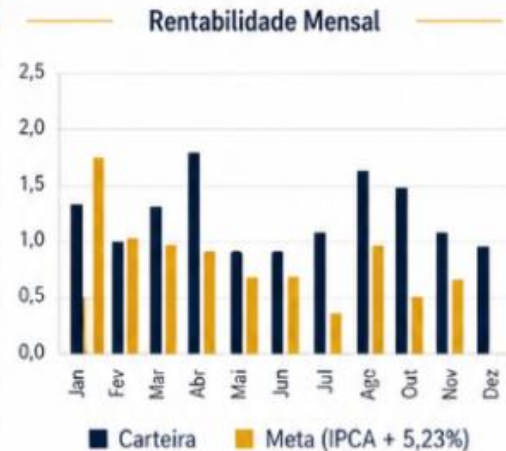
Carteira com predominância de títulos públicos e renda fixa.



## Destaque: Rentabilidade da Carteira vs. Meta

(Referência IPCA + 5,23%)

MÊS	CARTEIRA	META
Janeiro	0,96	0,59
Fevereiro	0,67	1,74
Março	0,94	0,99
Abril	1,14	0,86
Mai	1,44	0,69
Junho	0,89	0,67
Julho	0,90	0,69
Agosto	1,01	0,32
Setembro	1,30	0,91
Outubro	1,19	0,52
Novembro	0,97	0,61
Dezembro	0,92	0,76
<b>TOTAL</b>	<b>13,05</b>	<b>9,72</b>



**RESUMO DO ANO:**  
 Ultrapassamos a meta em **3,33%**

- 2026** ● Consolidar a nova arquitetura dos fundos e a leitura atuarial da massa.
- 2027** ● Elevar maturidade de controles, auditorias e conformidade Pró-Gestão.
- 2028** ● Ampliar transparência ativa, comunicação previdenciária e serviços digitais.
- 2029** ● Fortalecer equipe, capacitação e padronização de processos críticos.
- 2030** ● Sustentar um RPPS mais previsível, técnico e confiável para o município.

O Instituto de Certificação Qualidade Brasil  
certifica que a empresa:

### INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE PALHOÇA

Endereço: Rua Emeline Matildes Crisemann Scheidt, N° 100, Centro, Palhoça, Santa Catarina,  
CEP 88130-290

Vinculado ao ente federativo do  
Município de Palhoça

Implantou os requisitos do


## PRÓ-GESTÃO RPPS

"Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios", instituído pela Portaria MPS n° 577/2017, obtendo a certificação institucional no

### Nível II

por meio de auditoria realizada pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil - ICQ Brasil, tendo atendido ao estabelecido no Manual do Pró-Gestão RPPS, aprovado pela Portaria SPREV n° 4.248, de 22 de dezembro de 2022.

Validade do Certificado: 25/09/2026  
Certificado N°: CPG 062/2023

  
Goiânia, 18 de Outubro de 2023  
Av. Araguaia, n° 1544, Ed. Albano Franco,  
St. Leste Vila Nova - Goiânia - GO - CEP-74649-070



## Compromisso Institucional

A certificação reforça o compromisso institucional com os pilares fundamentais da nossa gestão:

- Governança Corporativa
- Controle e Transparência
- Gestão Previdenciária Qualificada

## O superávit de 2025 não encerra o trabalho.

Ele abre espaço para governança mais previsível, gestão de riscos mais madura e maior confiança institucional até 2030.

**Sustentar transparência ativa**

**Aprimorar controles e processos**

**Monitorar continuamente o equilíbrio atuarial**

**Fortalecer a comunicação com segurados e sociedade**

## INFORMAÇÕES DE CONTATO

**Endereço**

Rua Varese, 108 • Pagani • Palhoça/SC

**Horário de Atendimento**

Segunda a sexta, das 13h00 às 19h00

**Telefones**

(48) 3286-5845 / 3286-5806

**Digital**

[ippa@ippa.sc.gov.br](mailto:ippa@ippa.sc.gov.br) • [www.ippa.sc.gov.br](http://www.ippa.sc.gov.br)