

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2026-2030

Planejamento institucional orientado à governança, sustentabilidade previdenciária, transparência e excelência administrativa do IPPA.



Identificação institucional

IPPA • Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Palhoça
Palhoça - Santa Catarina
Rua Varese, 108 - Pagani
Telefone: (48) 3286-5845 / 3286-5806 • www.ippa.sc.gov.br

Expediente institucional

Identificação do órgão

Instituição: IPPA - Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Palhoça

Município: Palhoça - SC

Endereço: Rua Varese, 108 – Pagani

Atendimento: Segunda a sexta, das 13:00 às 19:00

Contatos: (48) 3286-5845 / 3286-5806 • ippa@ippa.sc.gov.br

Site: www.ippa.sc.gov.br

Referência de equipe institucional

Presidência: Allan Pyetro de Melo de Souza

Diretoria Executiva: Alécio da Silva

Jurídico: Gustavo Haeming Gerent

Controle Interno: Elaine Cristina Medeiros

Tesouraria: Luiz Filipe Cascaes

Contabilidade: Claudia Zeni Teixeira; Francine Chequetto

Administrativo: Ketlyn da Silva; Carlos Eduardo de Quadros; Lucia Fabiane Dias de Azevedo; Andréa Schlösser (Fiscal de Contratos); Fabiana Costa Veiga (Gestora de Contratos)

Análise e Concessão de Benefícios: Maria Eduarda da Rosa Custódio; Thiago Pedro da Rosa; Marcos Raphael Batista Gonçalves; Fabiana Costa Veiga

Recursos Humanos: Ariana Vera da Rosa Tavares; Eduardo Luis Broering; Cleusa de Albuquerque Martins; Andréa Schlösser

Operacional: Enedir Neide Valente Martins (Ouvidoria); Valdivia Cabral de Souza (Patrimônio); Antonio Valmor Schmitt (Motorista)

Organograma institucional do IPPA



Sumário

Expediente institucional	1
Plano de Planejamento Estratégico IPPA 2026-2030	3
1. Apresentação Institucional e Base Normativa	3
2. Referências Estratégicas	4
3. Governança e Estrutura Organizacional	5
4. Panorama Estratégico IPPA: Análise SWOT 2026-2030	6
5. Eixos de Atuação: As 6 Áreas Obrigatórias (Pró-Gestão III)	6
6. Objetivos Estratégicos e Iniciativas 2026-2030	7
7. Gestão de Riscos (Matriz de Mitigação)	11
8. Ciclo de Monitoramento, Avaliação e Revisão	12
9. Conclusão e Compromisso com a Transparência	12
Anexo I - Equipe Institucional do IPPA.....	13

Plano de Planejamento Estratégico IPPA 2026-2030

Este Planejamento Estratégico consolida a resposta institucional do IPPA aos desafios demográficos, atuariais, fiscais e regulatórios que impactam os Regimes Próprios de Previdência Social no Brasil. Estruturado em consonância com as diretrizes da Secretaria de Previdência e com as boas práticas estabelecidas pelo Programa Pró-Gestão RPPS, o documento estabelece as bases para o fortalecimento da governança, da transparência e da sustentabilidade previdenciária até 2030.

A gestão de regimes previdenciários enfrenta um cenário de crescente complexidade, exigindo medidas proativas para garantir o equilíbrio financeiro e a proteção dos beneficiários a longo prazo. Este plano reflete o compromisso inabalável do IPPA com a excelência, alinhando-se rigorosamente às normativas federais para superar obstáculos fiscais e garantir a viabilidade dos benefícios futuros. Ao priorizar a sustentabilidade, o instituto reforça sua responsabilidade social e técnica, assegurando que cada decisão estratégica contribua para uma administração previdenciária robusta, ética e eficiente, capaz de entregar resultados concretos para toda a sociedade.

1. Apresentação Institucional e Base Normativa

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Palhoça (IPPA) consolida-se como uma autarquia municipal com personalidade jurídica de direito público, gozando de total autonomia administrativa, financeira e patrimonial. Sua missão central transcende a mera gestão de benefícios; trata-se de uma entidade vital para a estabilidade social, incumbida da administração, execução e operacionalização do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). Sob essa égide, o IPPA assume a responsabilidade indelegável de gerir os recursos contributivos dos servidores efetivos, assegurando a proteção previdenciária não apenas dos titulares, mas também de seus dependentes, mantendo um compromisso perene com a sustentabilidade do sistema previdenciário local.

A operação do IPPA é estritamente pautada por um arcabouço normativo robusto, que alinha a gestão municipal aos ditames constitucionais e federais. Instituído originalmente pela Lei Complementar nº 1.320/2001 e modernizado pela recente Lei Complementar nº 399/2025, o Instituto baliza suas atividades de acordo com as exigências da Secretaria de Previdência e as diretrizes do Programa Pró-Gestão RPPS. Este suporte legal garante que o IPPA atue em conformidade com as normas gerais federais, como a Portaria MTP nº 1.467/2022 e a Constituição Federal, conferindo a segurança jurídica necessária para a gestão de riscos e a otimização dos investimentos previdenciários frente aos desafios fiscais contemporâneos.

Nossa atuação é norteada por princípios éticos inegociáveis que permeiam cada deliberação estratégica. A prudência atuarial e a responsabilidade fiscal são os pilares que sustentam a viabilidade dos benefícios a longo prazo, sendo acompanhadas por uma cultura de transparência absoluta na prestação de contas. Ao promover uma administração voltada para a eficiência, o IPPA busca não apenas cumprir as exigências de controle interno, mas também fomentar o desenvolvimento contínuo de seu corpo técnico e conselheiros. Este modelo de governança, focado na ética e na excelência administrativa, assegura a manutenção do equilíbrio financeiro necessário para a perenidade do sistema e a confiança da sociedade palhocense.

Marco legal	Síntese
Lei Complementar Municipal nº 399/2025	Institui a reforma previdenciária e define a estrutura organizacional paritária e o plano de custeio.
Lei Complementar nº 1.320/2001	Institui o regime próprio de previdência social dos servidores públicos municipais, cria o IPPA e dá outras providências.
Portaria MTP nº 1.467/2022	Estabelece as normas gerais de organização e funcionamento dos RPPS no âmbito federal.
Manual do Pró-Gestão RPPS 4.0	Define os requisitos de governança, controle interno e educação previdenciária para a certificação.
Lei nº 4.320/1964	Normatiza o controle orçamentário e financeiro, exigindo balancetes mensais até o 15º dia do mês subsequente (Art. 66, LC 399/2025).
Constituição Federal (Art. 40)	Base do sistema contributivo e solidário.

2. Referências Estratégicas

A identidade organizacional do IPPA é o alicerce que sustenta todas as nossas operações e decisões estratégicas. Mais do que um conjunto de diretrizes, nossos referenciais traduzem o compromisso ético e profissional do Instituto em assegurar a perenidade do sistema previdenciário municipal, integrando rigor técnico a uma gestão pautada pela transparência e eficiência.

Missão	Visão
Garantir a gestão eficiente, transparente e sustentável do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Palhoça, assegurando a concessão e manutenção dos benefícios previdenciários aos servidores públicos titulares de cargos efetivos e seus dependentes, com responsabilidade atuarial, segurança jurídica e qualidade na prestação dos serviços.	Ser reconhecido como um Regime Próprio de Previdência Social de referência nacional pela excelência em governança, transparência, sustentabilidade financeira e qualidade na gestão previdenciária.

Valores institucionais

Ética e Integridade: Atuação pautada na honestidade, responsabilidade e respeito aos princípios da administração pública.

Transparência: Compromisso com a clareza das informações, garantindo acesso e confiança dos segurados e da sociedade.

Compromisso com o Segurado: Respeito, atendimento humanizado e foco nas necessidades dos servidores e beneficiários do regime.

Responsabilidade e Sustentabilidade: Gestão previdenciária responsável, assegurado o equilíbrio financeiro e atuarial do regime no longo prazo.

Eficiência e Qualidade: Busca contínua pela melhoria dos processos, visando excelência na prestação dos serviços aos segurados.

Governança e Profissionalismo: Adoção de boas práticas de gestão, controle, e planejamento, fortalecendo a credibilidade institucional.

3. Governança e Estrutura Organizacional

A estrutura de governança do IPPA deve observar o princípio da composição paritária entre o Município e os segurados, com mandatos de 4 anos (Art. 68, §2º). É obrigatória a manutenção de um quadro de servidores próprio com plano de carreiras (Art. 73) para garantir a continuidade técnica exigida pela certificação.

A governança do IPPA é exercida por meio de uma estrutura colegiada e executiva, projetada para assegurar a tomada de decisão técnica e equilibrada. Os órgãos principais — Conselho Administrativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos — possuem responsabilidades delimitadas pela LC 399/2025, garantindo que o plano de custeio, a fiscalização orçamentária e a gestão estratégica dos ativos sigam diretrizes fundamentadas em análise atuarial e controle de risco, evitando ingerências externas.

Órgão/Cargo	Composição	Responsabilidade Estratégica (Conforme LC 399/2025)
Conselho Administrativo	5 Membros	Aprovação do plano de custeio, orçamento e estabelecimento de políticas gerais de gestão (Art. 74).
Conselho Fiscal	3 Membros	Exame de balancetes e balanços; fiscalização da execução orçamentária e emissão de pareceres (Art. 75).
Comitê de Investimentos	9 Membros	Gestão de recursos, credenciamento de instituições e monitoramento de rentabilidade/risco (Art. 76).
Presidência	Servidor Efetivo	Liderança executiva, nomeação de cargos e representação judicial/extrajudicial do Instituto (Art. 77).
Unidade de Controle Interno	Servidor(es) Capacitado(s)	Emissão de relatórios trimestrais de conformidade das 6 áreas mapeadas (Requisito 3.1.4 do Pró-Gestão).

O pilar da composição paritária é fundamental para a democracia administrativa do Instituto. Ao assegurar que tanto representantes do ente federativo quanto dos servidores segurados participem ativamente das deliberações, o IPPA garante representatividade legítima em seus processos decisórios. Esse equilíbrio é essencial para a gestão compartilhada de riscos, promovendo um ambiente onde os interesses dos beneficiários estão devidamente alinhados à sustentabilidade de longo prazo do regime.

A excelência da governança depende da competência técnica de seus gestores, sendo, portanto, exigida a constante qualificação e certificação profissional dos membros dos conselhos e do comitê de investimentos. A capacitação contínua, alinhada às exigências do Pró-Gestão RPPS, é um requisito mandatório para assegurar que os tomadores de decisão possuam o conhecimento especializado necessário para enfrentar a complexidade dos mercados financeiros e as nuances da legislação previdenciária vigente.

Por fim, o IPPA adota mecanismos rigorosos de accountability e prestação de contas, essenciais para a transparência pública. A atuação da Unidade de Controle Interno, com a emissão periódica de relatórios de conformidade, aliada à publicidade dos atos administrativos e das atas das reuniões deliberativas, cria um sistema de monitoramento constante. Esse ciclo de prestação de contas garante a integridade institucional e reafirma a confiança dos segurados na gestão responsável e eficiente dos recursos.

4. Panorama Estratégico IPPA: Análise SWOT 2026-2030

Esta análise fornece um diagnóstico do Instituto de Previdência (IPPA), equilibrando a solidez de sua governança atual (Pró-Gestão) com os desafios de sustentabilidade financeira, riscos demográficos e a necessidade de modernização tecnológica.

<p>FORÇAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificação Pró-Gestão: Governança institucional sólida e processos auditados. • Comitê de Investimentos: Membros certificados e decisões baseadas em dados técnicos. • Transparência Ativa: Portal de informações atualizado e prestação de contas regular. • Saneamento de Dados: Cadastro de segurados com alto índice de confiabilidade. • Autonomia Administrativa: Independência para gestão de recursos e patrimônio. 	<p>FRAQUEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dependência de Repasses do Ente Federativo: A regularidade das contribuições patronais é essencial para o equilíbrio financeiro do regime. • Equipe Reduzida: Alta dependência de servidores específicos (risco de continuidade). • Necessidade Constante de Atualização Normativa: Mudanças frequentes na legislação previdenciária. • Baixa Educação Previdenciária: Falta de engajamento e compreensão dos segurados. • Dependência de Assessorias Técnicas Especializadas: Necessidade de serviços externos.
<p>OPORTUNIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recuperação via COMPREV: Potencial de incremento de receita. • Taxas de Juros Reais: Cenário favorável para atingir a meta atuarial. • Censo Previdenciário Digital: Modernização com biometria facial. • Reforma da Previdência Local: Ajuste de alíquotas para sustentabilidade. • Consultoria Especializada: Apoio técnico para alocação de ativos. 	<p>AMEAÇAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inadimplência Patronal: Risco de atrasos nos repasses. • Transição Demográfica: Envelhecimento da base de segurados. • Volatilidade de Mercado: Impactos nos fundos de investimento. • Judicialização: Benefícios não previstos atuarialmente. • Instabilidade Legislativa: Mudanças frequentes em normas federais.

5. Eixos de Atuação: As 6 Áreas Obrigatórias (Pró-Gestão III)

Para o Nível III, o IPPA deve apresentar fluxogramas homologados pela Diretoria (Requisito 3.1.1) e manuais de procedimentos publicados (Requisito 3.1.2) para as seguintes áreas:

Área obrigatória (Pró-Gestão III)	Diretriz e foco operacional
Benefícios	Gestão integral da folha e concessão de aposentadorias e pensões.
Arrecadação	Cobrança rigorosa das alíquotas de 14% (servidor) e 23% (patronal), conforme Art. 59 e 60. Exige-se o controle de débitos previdenciários e aportes para cobertura de déficit.
Investimentos	Processo decisório fundamentado na Política de Investimentos anual. É obrigatório o credenciamento prévio de todas as instituições financeiras e o monitoramento mensal pelo Comitê.

Área obrigatória (Pró-Gestão III)	Diretriz e foco operacional
Compensação Previdenciária (Comprev)	Gestão ativa do envio e análise de requerimentos entre regimes (Lei nº 9.796/1999), visando o aporte de recursos para o equilíbrio atuarial do IPPA.
Atendimento	Manutenção de canais de ouvidoria, suporte presencial e telefônico. É imperativo o uso de pesquisas de satisfação para aferição do NPS (Net Promoter Score) institucional.
Financeira	Execução da tesouraria e contabilidade pública. Devem-se publicar os balanços anuais e o relatório de gestão atuarial impreterivelmente até 31 de março de cada ano (Art. 66).

6. Objetivos Estratégicos e Iniciativas 2026-2030

Para o IPPA, o planejamento estratégico tem como propósito orientar e organizar as ações institucionais de forma estruturada, sistemática e alinhada aos seus princípios e à sua missão institucional. Por meio desse instrumento de gestão, busca-se estabelecer diretrizes claras, metas e prioridades que permitam ao Instituto atuar com maior eficiência, transparência e responsabilidade na administração do Regime Próprio de Previdência Social.

Com o objetivo de fortalecer a gestão previdenciária, promover a sustentabilidade do regime e aprimorar a qualidade dos serviços prestados aos segurados, o Instituto definiu um conjunto de objetivos estratégicos que orientam suas ações no período de planejamento. Esses objetivos foram estabelecidos com base em princípios de governança, eficiência administrativa, responsabilidade atuarial e transparência pública, alinhando-se às melhores práticas de gestão aplicadas aos Regimes Próprios de Previdência Social.

Para assegurar o alcance desses objetivos, foram definidas iniciativas estratégicas e operacionais, que representam ações concretas a serem executadas pela gestão do Instituto, acompanhadas por indicadores de desempenho e metas institucionais.

1. Garantir a Sustentabilidade Financeira e Atuarial.

A sustentabilidade financeira e atuarial constitui um dos pilares fundamentais para a manutenção do Regime Próprio de Previdência Social, garantindo a capacidade do Instituto de honrar, no presente e no futuro, os compromissos previdenciários assumidos com seus segurados, aposentados e pensionistas.

Iniciativas Estratégicas	Indicador (KPI)	Meta	Prazo	Responsável
Acompanhar e manter o índice de situação previdenciária – ISP - RPPS	Índice de Situação Previdenciária	1 ano	Anual	Diretoria Executiva/Conselhos
Publicação anual do Relatório de Avaliação Atuarial no Site Oficial.	Relatórios de monitoramento	1 ano	Anual	Contabilidade
Monitoramento Anual dos indicadores atuariais e financeiros do RPPS.	Relatórios de monitoramento	1 ano	Anual	Conselhos
Revisão anual da Política de Investimentos com base em cenários econômicos e atuariais.	Política atualizada	1 por ano	Anual	Comitê de Investimentos
Acompanhamento mensal dos repasses previdenciários do ente federativo.	Regularidade dos repasses	100% em dia	Contínuo	Contabilidade

Iniciativas Estratégicas	Indicador (KPI)	Meta	Prazo	Responsável
Gerenciar o sistema de compensação previdenciária (COMPREV).	Processos enviados	Aumento anual	Contínuo	Análise e Concessão de Benefícios
Atualização cadastral periódica dos segurados.	Base cadastral atualizada	100% revisada	2027	Recursos Humanos
Manter Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	Relatórios de monitoramento	3 por ano	Anual	Controle Interno
Administrar a carteira de investimentos com autonomia, com base nas decisões técnicas estabelecidas pelo colegiado	Ata mensal	100% em dia	Contínuo	Comitê de Investimentos
Realizar a prestação de contas anual ao TCE/SC	Protocolo de envio	1 ano	Anual	Controle Interno

2. Modernização e Transformação Digital.

A modernização administrativa e a transformação digital representam um importante eixo estratégico para o aprimoramento da gestão institucional. Esse objetivo visa promover maior eficiência nos processos internos, reduzir a burocracia administrativa e ampliar o acesso dos segurados aos serviços previdenciários.

Iniciativas Estratégicas	Indicador (KPI)	Meta	Prazo	Responsável
Digitalização progressiva dos processos administrativos.	Percentual digitalizado	80% até 2028	2028	Administrativo
Implantação de sistema eletrônico de gestão documental.	Sistema implementado	1 sistema	2027	Administrativo
Criação de atendimento digital ao segurado (protocolo eletrônico).	Serviços online	70% dos serviços	2028	Atendimento
Modernização do portal institucional com área ampliada de transparência.	Portal atualizado	1 atualização anual	Anual	Administrativo
Implantação de assinatura eletrônica em documentos administrativos.	Documentos digitais	100%	2027	Administrativo
Integração de sistemas previdenciários com bases de dados municipais.	Integrações realizadas	100%	2028	Análise e Concessão de Benefícios
Implantação de sistema de controle de Estoque e Almoxarifado	Sistema implantado	1 sistema	2027	Administrativo/Contabilidade
Dar publicidade aos atos e atividades realizadas pelo IPPA	Portal Atualizado	100% das atividades	2027	Administrativo

3. Excelência em Governança e Certificação Profissional.

O fortalecimento da governança institucional constitui um elemento essencial para assegurar uma gestão previdenciária responsável, transparente e alinhada às normas vigentes. Nesse sentido, o Instituto busca consolidar

práticas de gestão baseadas em planejamento, controle, capacitação profissional e aprimoramento contínuo dos processos institucionais.

Iniciativas Estratégicas	Indicador (KPI)	Meta	Prazo	Responsável
Manutenção de 100% dos dirigentes e conselheiros certificados.	Índice de certificação	100%	Contínuo	Diretoria Executiva
Realização de capacitações periódicas em gestão previdenciária.	Capacitações realizadas	2 por ano	Anual	Recursos Humanos
Implementação de política de gestão de riscos institucionais.	Política implantada	1 política	2027	Diretoria Executiva
Fortalecimento do controle interno e compliance.	Auditorias internas	4 por ano	trimestral	Controle Interno
Atualização periódica do planejamento estratégico.	Revisões realizadas	1 revisão anual	Anual	Diretoria Executiva/Presidência
Implementação de manual de processos e procedimentos administrativos.	Manual publicado	1 manual	2027	Administrativo
Realização de reuniões periódicas dos Conselhos Administrativo e Fiscal.	Reuniões realizadas	mínimo 12 por ano	Anual	Conselhos
Monitoramento de metas e indicadores estratégicos.	Relatórios de desempenho	1 por ano	Anual	Diretoria Executiva/Presidência
Revisar as ações do Pró-Gestão, visando assegurar a continuidade e a efetividade dos processos implementados.	Relatório de Controle Interno	4 por ano	Trimestral	Controle Interno

4. Educação Previdenciária e Transparência.

O fortalecimento da governança institucional constitui um elemento essencial para assegurar uma gestão previdenciária responsável, transparente e alinhada às normas vigentes. Nesse sentido, o Instituto busca consolidar práticas de gestão baseadas em planejamento, controle, capacitação profissional e aprimoramento contínuo dos processos institucionais.

Iniciativas Estratégicas	Indicador (KPI)	Meta	Prazo	Responsável
Proporcionar capacitação para o desenvolvimento profissional dos membros da Diretoria, Conselhos e Servidores do IPPA	Conforme Plano de Capacitação	mínimo 2 por ano	Anual	Presidência
Realização do Programa Pré e Pós-Aposentadoria.	Participantes atendidos	Aumento anual	Anual	Assistência Social/ Psicologia
Elaboração de cartilhas digitais sobre direitos previdenciários.	Materiais publicados	1 por ano	Anual	Análise de Benefícios/Recursos Humanos
Realização de palestras e workshops sobre previdência.	Eventos realizados	2 por ano	Anual	Análise de Benefícios/Recursos Humanos

Iniciativas Estratégicas	Indicador (KPI)	Meta	Prazo	Responsável
Publicação de relatórios de gestão e resultados institucionais.	Relatórios publicados	1 por ano	Anual	Diretoria Executiva/Presidência
Ampliação da transparência no portal institucional.	Informações atualizadas	Atualização mensal	Contínuo	Administrativo
Criação de campanhas informativas nas redes institucionais.	Campanhas realizadas	4 por ano	Anual	Administrativo/ Análise de Benefícios/Recursos Humanos
Realização de pesquisas de satisfação com segurados.	Índice de satisfação	> 80%	Anual	Administrativo

7. Gestão de Riscos (Matriz de Mitigação)

O IPPA deve adotar uma gestão de riscos proativa para salvaguardar os recursos previdenciários e a continuidade dos serviços.

Categoria de Risco	Impacto Potencial	Estratégia de Mitigação
Risco Atuarial	Déficit financeiro e insolvência.	Revisões anuais, estudos de aderência e planos de equacionamento (Art. 56).
Risco de Mercado	Perda de patrimônio líquido.	Política de Investimentos diversificada e monitoramento mensal pelo Comitê de Investimentos.
Risco Operacional	Falhas por déficit de pessoal.	Realização de Concurso Público para recomposição do quadro (Art. 78) e manualização de processos.
Risco de Segurança	Vazamento de dados/Ataques.	Implementação de Política de Segurança da Informação (3.1.5) e backups periódicos.
Risco Compliance	Sanções administrativas.	Monitoramento legislativo e auditorias internas trimestrais (Art. 75).

8. Ciclo de Monitoramento, Avaliação e Revisão

Este planejamento não é um documento estático. Sua execução será acompanhada em três níveis rigorosos:

- Acompanhamento Mensal: A Diretoria Executiva deve analisar indicadores operacionais, fluxo de caixa e balancetes.
- Revisão Trimestral: O Conselho de Administração e a Unidade de Controle Interno devem avaliar o progresso das metas. É obrigatória a emissão de relatório trimestral pelo Controle Interno atestando a conformidade das áreas manualizadas (Requisito 3.1.4).
- Revisão Anual: Reavaliação integral da matriz SWOT e KPIs, visando ajustes para o exercício seguinte, com aprovação obrigatória do Conselho Administrativo.

9. Conclusão e Compromisso com a Transparência

A implementação deste Plano Estratégico é a garantia de que o IPPA cumprirá sua missão de proteger o futuro do servidor de Palhoça. O compromisso com a integridade, a LGPD e as normas do Pró-Gestão Nível III norteará cada decisão desta autarquia, assegurando que o IPPA seja, de fato, um modelo de gestão previdenciária no cenário catarinense.

Em alinhamento às práticas adotadas por RPPS classificados no Nível III do Pró-Gestão, a Diretoria Executiva, em conjunto com os servidores do Instituto, realizará reuniões trimestrais de acompanhamento, voltadas à análise detalhada da execução dos projetos e das ações estratégicas. Nessas reuniões, serão avaliados os indicadores de desempenho, o cumprimento dos prazos e a efetividade das iniciativas implementadas. Cada encontro será formalizado por meio de ata circunstanciada, contemplando as deliberações, a definição de responsáveis e os encaminhamentos pactuados.

Esse modelo de governança reforça o compromisso do Instituto com a transparência, a responsabilidade fiscal e a melhoria contínua. A estruturação do monitoramento não apenas qualifica a gestão interna, como também assegura a adequada prestação de contas aos órgãos de controle, aos Conselhos e à sociedade.

Anexo I - Equipe Institucional do IPPA

Área / colegiado	Colaboradores / membros
Presidência	Allan Pyetro de Melo de Souza
Diretoria Executiva	Alécio da Silva
Jurídico	Gustavo Haeming Gerent
Controle Interno	Elaine Cristina Medeiros
Tesouraria	Luiz Filipe Cascaes
Contabilidade	Claudia Zeni Teixeira Francine Chequetto
Administrativo	Ketlyn da Silva Carlos Eduardo de Quadros Lucia Fabiane Dias de Azevedo Andréa Schlösser (Fiscal de Contratos) Fabiana Costa Veiga (Gestora de Contratos)
Análise e Concessão de Benefícios	Maria Eduarda da Rosa Custódio Thiago Pedro da Rosa Marcos Raphael Batista Gonçalves Fabiana Costa Veiga
Recursos Humanos	Ariana Vera da Rosa Tavares Eduardo Luis Broering Cleusa de Albuquerque Martins Andréa Schlösser
Operacional	Enedir Neide Valente Martins (Ouvidoria) Valdivia Cabral de Souza (Patrimônio) Antonio Valmor Schmitt (Motorista)
Conselho Administrativo	Pedro Henrique da Rosa Allan Pyetro de Melo de Souza Everton Carlos da Silva Sotero Nelson Ferreira Rocha Neto Thiago Espindola
Conselho Fiscal	Deyvid Albino da Silva Marcos Antidio de Lima Osvaldo Bossolan Neto

Área / colegiado	Colaboradores / membros
Comitê de Investimentos	Thiago Pedro da Rosa Cleusa de Albuquerque Martins Gustavo Haeming Gerent Francine Chequetto Allan Pyetro de Melo de Souza Jacqueline Pagani Luz Werner Ricardo Luciano Schmitt Neves Estefano Hugo Broering Neto Pedro Henrique da Rosa
Encarregado de Dados Pessoais - Lei nº 13.709/2018	Gustavo Haeming Gerent
Comitê de Segurança da Informação	Ariana Vera da Rosa Tavares Cleusa de Albuquerque Martins Elaine Cristina Medeiros Francine Chequetto Maria Eduarda da Rosa Custódio

VALIDAÇÃO INSTITUCIONAL DO CONTEÚDO

Declaramos que o conteúdo do Planejamento Estratégico IPPA 2026-2030 foi analisado, discutido e validado pela Presidência, pela Diretoria Executiva, pelo Conselho Administrativo e pelo Conselho Fiscal do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Palhoça.

Espaço para assinaturas

Palhoça, ____ de _____ de _____.

Allan Pyetro de Melo de Souza
Presidente / Conselheiro Administrativo

Alécio da Silva
Diretor Executivo

Pedro Henrique da Rosa
Conselheiro Administrativo

Everton Carlos da Silva Sotero
Conselheiro Administrativo

Nelson Ferreira Rocha Neto
Conselheiro Administrativo

Thiago Espindola
Conselheiro Administrativo

Deyvid Albino da Silva
Conselheiro Fiscal

Marcos Antidio de Lima
Conselheiro Fiscal

Oswaldo Bossolan Neto
Conselheiro Fiscal