



PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO EXERCÍCIO 2024

Justificativa

Buscando fomentar a Educação Previdenciária no Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos de Palhoça - IPPA, foi elaborado este Plano de Ação de Capacitação, que se constitui em um documento orientador para a divulgação e implementação de ações de capacitação, qualificação e aperfeiçoamento profissional dos dirigentes, servidores e conselheiros da Autarquia.

A implementação destas ações de capacitação propõe favorecer a disseminação da Educação Previdenciária no Instituto e promover uma atualização nas temáticas relacionadas aos regimes próprios de previdência social, incentivando a capacitação profissional constante, para que dirigentes, servidores e conselheiros possam desempenhar suas atribuições e competências de forma mais qualitativa, refletindo na melhoria de seus processos de trabalho.

Justifica-se, também, pela manutenção Programa Pró-Gestão RPPS - Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, Nível II, que visa promover boas práticas de gestão previdenciária, a otimização da organização e seu funcionamento e a padronização nas atividades desenvolvidas, proporcionando maior controle na gestão de ativos e passivos e possibilitando aos segurados e a sociedade maior transparência nas ações desenvolvidas pelo Instituto.

Objetivos

Geral:

Promover a prática de uma cultura de educação previdenciária constante visando a capacitação, qualificação, atualização e treinamento dos dirigentes, servidores e conselheiros do Instituto para que possam aprimorar suas atribuições e competências.

Específicos:

Propiciar formação básica em Regime Próprio da Previdência Social;

Promover atualização profissional dos que já tenham obtido formação básica;

Aplicar os conhecimentos adquiridos de forma a melhorar o desempenho das funções realizadas nos processos cotidianos da Autarquia;

Incentivar e apoiar os Dirigentes, Servidores e Conselheiros em suas iniciativas de capacitação voltadas para o desenvolvimento das competências individuais e institucionais;

Disseminar conteúdos sobre a previdência do servidor público municipal através da capacitação do quadro funcional do Instituto.

Público Alvo

Dirigentes, Servidores e Conselheiros do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos de Palhoça.

Metas e Resultados Esperados

Efetivação das ações de capacitação, visando o aprimoramento profissional contínuo e a melhoria dos processos de trabalho;

Fomentar a obtenção de Certificação Profissional aos membros do Comitê de Investimentos, Conselho Administrativo e Conselho Fiscal em conformidade com requisitos do art. 8º-B da Lei nº 9.717/1998, dos arts. 4º e 14º da Portaria SEPRT/ME nº 9.907/2020 e dos arts. 76 e 78 da Portaria MTP nº 1.467/2022;

Difusão das informações e conhecimento sobre a previdência dos Regimes Próprios.

Classificação dos Cursos e Eventos

Será oportunizado a realização de cursos de atualização, aperfeiçoamento e de desenvolvimento profissional, participação em seminários, congressos, entre outros eventos, com conteúdo específico das áreas de atuação do Regime Próprio de Previdência Social. Os cursos e eventos a serem realizados poderão ser de educação continuada, curta duração e cursos de formação dependendo da necessidade dos profissionais de cada setor e do interesse do Instituto.

Local e Realização dos Cursos e Eventos

Os cursos inicialmente serão realizados na modalidade Online, conforme definido em cronograma, e de forma presencial caso surjam cursos voltados as áreas de atuação do Instituto, dentro ou fora do município.

Cursos e eventos em outras localidades

No momento não há previsão de participação em cursos ou eventos em localidades fora do Município. Entretanto, os cursos ou eventos realizados em localidades fora do município, poderão ser solicitados a participação mediante apresentação de cronograma do curso ou evento e autorização por escrito do Presidente do IPPA, devendo ser correlato com a respectiva área de atuação do servidor solicitante.

Vigência do Plano de Capacitação

De janeiro a dezembro de 2024.

Planejamento e Acompanhamento dos Resultados

O planejamento das ações de capacitação se dará de forma semestral contemplando as áreas de interesse do Instituto.

Os cursos e eventos realizados deverão contribuir para o desempenho das funções realizadas pelo participante, o qual deverá apresentar certificado de participação para efetivação da conclusão do curso ou evento para registro em ficha funcional.

O acompanhamento de ações de capacitação se dará conforme Quadro III, item 2 do detalhamento das atividades de controle - Plano Anual das Atividades de Controle Interno (PAACI/2024).

Quadro de Atividades Programadas:

Cronograma: 2024

MÊS	AÇÃO	METODOLOGIA	PRAZO DE CONCLUSÃO	PÚBLICO ALVO
Janeiro a Junho	Palestras sobre o cenário econômico e relatório de investimentos do Instituto.	Virtual ou presencialmente na Sede do IPPA.	Até junho/2024.	Comitê de investimentos, conselho fiscal e administrativo.
	Participação em cursos, palestras, congressos, seminários e demais eventos de capacitação.	Cursos: - Análise e concessão de benefícios previdenciários; - Gestão de investimentos; - Demais áreas de atuação do RPPS.	Conforme programação.	Dirigentes e servidores do IPPA.



	Participação em ciclos de capacitação do TCE/SC.	A ser definido.	A ser definido.	Conforme programação do evento.
Atualização/divulgação da cartilha previdenciária.	Site do IPPA e impressa.	Até dezembro/2024.	Segurados.	Atualização/divulgação da cartilha previdenciária.

MÊS	AÇÃO	METODOLOGIA	PRAZO DE CONCLUSÃO	PÚBLICO ALVO
Julho a Dezembro	Participação em cursos, palestras, congressos, seminários e demais eventos de capacitação.	Cursos: - Análise e concessão de benefícios previdenciários; - Gestão de investimentos; - Demais áreas de atuação do RPPS.	Conforme programação.	Dirigentes e servidores do IPPA.
	Audiência pública anual: exposição e debate sobre o relatório de governança corporativa, resultados da política de investimentos e da avaliação atuarial.	Presencialmente na Sede do IPPA.	Até dezembro/2024.	Segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil.
	Palestras sobre o cenário econômico e relatório de investimentos do Instituto.	Virtual ou presencialmente na Sede do IPPA.	Até dezembro/2024.	Comitê de investimentos, conselho fiscal e administrativo.
	Participação em ciclos de capacitação do	A ser definido.	A ser definido.	Conforme programação do



	TCE/SC.			evento.
--	---------	--	--	---------

Referências

BRASIL. Ministério do Trabalho e Previdência. Secretaria de Previdência. Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência social. **Manual do Pró-Gestão RPPS. Versão 3.5.** Brasília, 2024.

VIANNA, Vânia Alves. **Elaboração de Planos de Capacitação.** Brasília: ENAP, 2015.