PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO
EXERCÍCIO 2026

Justificativa

Buscando fomentar a Educação Previdenciária no Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos de Palhoça - IPPA, foi elaborado este Plano de Ação de Capacitação, que se constitui em um documento orientador para a divulgação e implementação de ações de capacitação, qualificação e aperfeiçoamento profissional dos dirigentes, servidores e conselheiros da Autarquia.

A implementação destas ações de capacitação propõe favorecer a disseminação da Educação Previdenciária no Instituto e promover uma atualização nas temáticas relacionadas aos regimes próprios de previdência social, incentivando a capacitação profissional constante, para que dirigentes, servidores e conselheiros possam desempenhar suas atribuições e competências de forma mais qualitativa, refletindo na melhoria de seus processos de trabalho.

Justifica-se, também, pela manutenção Programa Pró-Gestão RPPS - Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, Nível II, que visa promover boas práticas de gestão previdenciária, a otimização da organização e seu funcionamento e a padronização nas atividades desenvolvidas, proporcionando maior controle na gestão de ativos e passivos e possibilitando aos segurados e a sociedade maior transparência nas ações desenvolvidas pelo Instituto.

Objetivos

Geral:

Promover a prática de uma cultura de educação previdenciária constante visando a capacitação, qualificação, atualização e treinamento dos dirigentes, servidores e conselheiros do Instituto para que possam aprimorar suas atribuições e competências.

Específicos:

Propiciar formação básica em Regime Próprio da Previdência Social;

Promover atualização profissional dos que já tenham obtido formação básica;

Aplicar os conhecimentos adquiridos de forma a melhorar o desempenho das funções realizadas nos processos cotidianos da Autarquia;

Incentivar e apoiar os Dirigentes, Servidores e Conselheiros em suas iniciativas de capacitação voltadas para o desenvolvimento das competências individuais e institucionais;

Disseminar conteúdos sobre a previdência do servidor público municipal através da capacitação do quadro funcional do Instituto.

Público Alvo

O Plano de Ação de Capacitação contempla ações destinadas aos diversos setores e agentes que integram a estrutura do Instituto, abrangendo servidores, gestores, membros do Comitê de Investimentos, Conselho Administrativo e Conselho Fiscal. As capacitações previstas incluem a participação em cursos, palestras, congressos, seminários, eventos técnicos e demais atividades voltadas ao aprimoramento profissional e ao desenvolvimento das competências necessárias ao desempenho das funções.

Metas e Resultados Esperados

Capacitar, anualmente, no mínimo 80% dos servidores e demais agentes envolvidos nas atividades de gestão do RPPS, por meio da participação em cursos, treinamentos, palestras, seminários, congressos e demais ações de capacitação;

Garantir a participação de 100% dos membros do Comitê de Investimentos, Conselho Administrativo e Conselho Fiscal nas ações de capacitação relacionadas às suas respectivas atribuições e responsabilidades;

Fomentar a obtenção e a manutenção da certificação profissional de 100% dos membros elegíveis do Comitê de Investimentos, Conselho Administrativo e Conselho Fiscal, observados os requisitos e prazos estabelecidos no art. 8º-B da Lei nº 9.717/1998, nos arts. 4º e 14 da Portaria SEPRT/ME nº 9.907/2020 e nos arts. 76 e 78 da Portaria MTP nº 1.467/2022;

Realizar, no mínimo, 4 ações de capacitação por ano, contemplando temas relacionados à gestão previdenciária, investimentos, legislação, governança, controles internos, benefícios previdenciários e demais assuntos pertinentes ao RPPS;

Alcançar índice mínimo de 80% de participação nas ações de capacitação programadas, considerando o público-alvo definido para cada atividade;

Registrar e acompanhar 100% das ações de capacitação realizadas, mantendo controle da participação, carga horária, conteúdos abordados, certificados e resultados obtidos.

As metas poderão ser **reavaliadas anualmente**, considerando as necessidades identificadas, a disponibilidade orçamentária e financeira, as alterações na legislação previdenciária e os resultados obtidos nas ações de capacitação, de modo a assegurar a melhoria contínua da qualificação dos agentes envolvidos na gestão do RPPS.

Classificação dos Cursos e Eventos

Será oportunizado a realização de cursos de atualização, aperfeiçoamento e de desenvolvimento profissional, participação em seminários, congressos, entre outros eventos, com conteúdo específico das áreas de atuação do Regime Próprio de Previdência Social. Os cursos e eventos a serem realizados poderão ser de educação continuada, curta duração e cursos de formação dependendo da necessidade dos profissionais de cada setor e do interesse do Instituto.

Fica vedado aos servidores participar de cursos, treinamentos ou programas de aperfeiçoamento que não guardem relação direta com as atribuições do cargo ou com as atividades desempenhadas em seu setor de atuação.

Da mesma forma, é proibida a realização de cursos que possuam conteúdo idêntico ou substancialmente equivalente a outros já concluídos pelo servidor, salvo quando houver atualização comprovada do conteúdo programático.

Local e Realização dos Cursos e Eventos

Os cursos inicialmente serão realizados na modalidade on-line, conforme definido em cronograma, e, de forma presencial, caso sejam disponibilizados cursos voltados às áreas de atuação do Instituto, dentro ou fora do Município.

Cursos e eventos em outras localidades

A participação em cursos ou eventos realizados em localidades fora do Município poderá ser solicitada mediante a apresentação do respectivo cronograma e prévia autorização, por escrito, do Presidente do IPPA, devendo o curso ou evento ser correlato à área de atuação do servidor solicitante.

Vigência do Plano de Capacitação

De janeiro a dezembro de 2026.

Planejamento e Acompanhamento dos Resultados

O planejamento das ações de capacitação se dará de forma semestral contemplando as áreas de interesse do Instituto.

Os cursos e eventos realizados deverão contribuir para o desempenho das funções realizadas pelo participante, o qual deverá apresentar certificado de participação para efetivação da conclusão do curso ou evento para registro em ficha funcional.

O acompanhamento de ações de capacitação se dará conforme Auditoria Semestral de Controle Interno – Controle de Certificações Seguindo Plano de Ação de Capacitação.

Quadro de Atividades Programadas:

Cronograma: 2026

No **primeiro semestre**, estão previstas ações de capacitação para os setores: **Administrativo, Análise de Benefícios, Contabilidade, Controle Interno, Fiscalização e Gestão de Contratos, Presidência, Psicossocial, Recursos Humanos e Tesouraria**, além dos órgãos colegiados. Para o **Comitê de Investimentos, Conselho Administrativo e Conselho Fiscal**, também estão previstas palestras relacionadas ao cenário econômico e aos relatórios de investimentos do Instituto.

MÊS	AÇÃO	METODOLOGIA	PRAZO DE CONCLUSÃO	PÚBLICO ALVO
Janeiro a Junho	Palestras sobre o cenário econômico e relatório de investimentos do Instituto.	Online ou presencialmente na Sede do IPPA	Até junho/2026	Comitê de investimentos, conselho fiscal e administrativo.
	Participação no Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS promovido pela ABIPEM.	Presencial (Florianópolis/SC)	Março/2026	Comitê de investimentos
	Participação em cursos, palestras, congressos, seminários e demais eventos de capacitação em: **- Formação básica de normas regulatórias e conceitos aplicáveis a RPPS e RPC.** **- Análise e concessão de benefícios previdenciários (regras de aposentadoria e pensão por morte).** **- Gestão de investimentos**	Presencial ou online	Conforme programação	Dirigentes, servidores, comitê de investimentos, conselhos fiscal e administrativo.

	(sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos). - Demais cursos nas grandes áreas de atuação do RPPS.			
	Audiência pública anual: exposição e debate sobre o relatório de governança corporativa, resultados da política de investimentos e da avaliação atuarial 2025.	Presencialmente na Sede do IPPA	Até junho/2026	Segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil.

No **segundo semestre**, serão mantidas as ações de capacitação destinadas aos diferentes setores, com destaque para a participação em ciclos de capacitação promovidos pelo TCE/SC. Também estão previstas ações específicas para o Comitê de Investimentos e os Conselhos Administrativo e Fiscal, incluindo capacitações relacionadas às suas atribuições e responsabilidades, bem como palestras sobre o cenário econômico e os investimentos do Instituto.

Ressalta-se que as ações previstas não se limitam às áreas inicialmente relacionadas, podendo ser incluídas outras capacitações, cursos, palestras, seminários, congressos ou eventos técnicos destinados às demais áreas do Instituto, sempre que identificada sua relevância, pertinência e interesse para o aprimoramento das atividades e para o alcance dos objetivos institucionais, observada a disponibilidade orçamentária.

MÊS	AÇÃO	METODOLOGIA	PRAZO DE CONCLUSÃO	PÚBLICO ALVO
	Participação em cursos, palestras, congressos, seminários e demais eventos de capacitação em: **- Formação básica de normas regulatórias e conceitos aplicáveis a RPPS e RPC.**	Presencial ou online	Conforme programação	Dirigentes, servidores, comitê de investimentos, conselhos fiscal e administrativo.

Julho a Dezembro	**- Análise e concessão de benefícios previdenciários (regras de aposentadoria e pensão por morte).** **- Gestão de investimentos (sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos).** - Demais cursos nas grandes áreas de atuação do RPPS.			
	Palestras sobre o cenário econômico e relatório de investimentos do Instituto.	Virtual ou presencialmente na Sede do IPPA.	Até dezembro/2026	Comitê de investimentos, conselho fiscal e administrativo.
	Participação em ciclos de capacitação do TCE/SC.	Presencial	A ser definido	Conforme programação do evento.

Referências

BRASIL. Ministério do Trabalho e Previdência. Secretaria de Previdência. Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência social. **Manual do Pró-Gestão RPPS. Versão 3.6**. Brasília, 2024.

VIANNA, Vânia Alves. **Elaboração de Planos de Capacitação**. Brasília: ENAP, 2015.