

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

2026

VERSÃO 01



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO
PREVIDENCIÁRIA
— 2026 —

IPPA | CUIDANDO DO SEU FUTURO

Identificação institucional

IPPA • Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Palhoça

Palhoça - Santa Catarina

Rua Varese, 108 - Pagani - Palhoça

Telefone: (48) 3286-5845 / 3286-5806 • www.ippa.sc.gov.br

Sumário

1. Apresentação.....	2
2. Fundamentação do programa.....	3
3. Objetivo geral.....	4
4. Objetivo específico	4
5. Público-alvo.....	4
6. Pilares do programa.....	5
7. Metodologia.....	14
8. Acompanhamento do programa.....	14
9. Metas e indicadores	14
10. Considerações finais.....	15
11. Documentos complementares	16
12. Anexos	16

1- Apresentação

A Educação Previdenciária no município de Palhoça tornou-se mais efetiva e estruturada a partir de 2020, com a implementação do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão RPPS. A adesão ao programa representou um marco na evolução da gestão previdenciária municipal, impulsionando a adoção de boas práticas de governança, transparência, planejamento e capacitação, em conformidade com as diretrizes estabelecidas pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar.

A implantação do Pró-Gestão RPPS evidenciou a necessidade de desenvolver ações permanentes voltadas à disseminação do conhecimento previdenciário, fortalecendo a relação entre o Instituto e seus segurados e promovendo uma gestão cada vez mais eficiente, participativa e transparente.

Nesse contexto, o Instituto manifesta sua satisfação em idealizar, elaborar e estruturar o Programa de Educação Previdenciária, reconhecendo sua relevância como instrumento estratégico para a formação de uma cultura previdenciária sólida e para o fortalecimento da governança institucional. O programa foi concebido com o propósito de promover o acesso à informação, estimular a participação dos segurados e ampliar o conhecimento sobre o funcionamento do Regime Próprio de Previdência Social.

Ao longo dos anos, as ações de Educação Previdenciária vem sendo continuamente aperfeiçoadas, por meio da realização de audiências públicas, divulgação de cartilha previdenciária, estruturação de um plano de ação de capacitação voltado aos dirigentes, servidores, conselheiros e membros do comitê de investimentos, seminário sobre as regras de acesso aos benefícios, reuniões periódicas, ações de pré e pós aposentadoria e utilização dos meios de comunicação institucionais, garantindo que as informações previdenciárias sejam acessíveis, atualizadas e compreensíveis para todos os públicos.

O Instituto reafirma seu compromisso com a melhoria contínua das ações de educação previdenciária, entendendo que a disseminação do conhecimento constitui um dos pilares para o fortalecimento do Regime Próprio de Previdência Social. Dessa forma, busca promover uma gestão moderna, transparente e participativa, alinhada aos princípios da administração pública e às boas práticas preconizadas pelo Pró-Gestão RPPS, contribuindo para a segurança previdenciária dos segurados e para a sustentabilidade do regime no longo prazo.

Este Programa estabelece diretrizes permanentes para capacitação, orientação, comunicação e promoção da qualidade de vida dos segurados e beneficiários do IPPA, em conformidade com as exigências do Programa Pró-Gestão RPPS.

2- Fundamentação do programa

A instituição do Programa de Educação Previdenciária do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Palhoça – IPPA fundamenta-se na legislação federal e municipal que rege o Regime Próprio de Previdência Social, bem como nas normas de governança, transparência e gestão previdenciária aplicáveis aos regimes próprios.

O **artigo 40 da Constituição Federal** estabelece o RPPS dos servidores titulares de cargo efetivo e determina a observância do equilíbrio financeiro e atuarial. A **Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998**, estabelece normas gerais para a organização e o funcionamento dos RPPS, orientadas pela responsabilidade, eficiência, transparência e sustentabilidade. A **Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019**, reforçou a necessidade de modernização, governança, transparência, responsabilidade na gestão e equilíbrio dos regimes próprios.

A **Portaria MTP nº 1.467, de 2 de junho de 2022**, consolidou as normas aplicáveis aos RPPS e estabeleceu diretrizes relacionadas à governança, gestão de riscos, controles internos, transparência, planejamento, comunicação e participação dos segurados, fortalecendo a importância da educação previdenciária.

No âmbito municipal, a **Lei Municipal nº 1.320, de 12 de novembro de 2001**, instituiu o RPPS e criou o IPPA, conferindo-lhe autonomia administrativa, financeira e patrimonial para sua gestão. A **Lei Complementar nº 291, de 28 de fevereiro de 2020**, reestruturou administrativamente o Instituto, fortalecendo sua governança, os mecanismos de controle e a profissionalização da gestão previdenciária.

Por sua vez, a **Lei Complementar Municipal nº 399, de 10 de setembro de 2025**, promoveu a Reforma da Previdência do Município de Palhoça, adequando o RPPS à **Emenda Constitucional nº 103/2019** e estabelecendo novas regras de aposentadoria, pensão, cálculo de benefícios, transição, custeio e gestão previdenciária, o que reforça a necessidade de orientação e atualização permanente dos segurados.

O **Programa Pró-Gestão RPPS**, instituído pelo Ministério da Previdência, reconhece a Educação Previdenciária como prática de governança e recomenda ações permanentes de capacitação, comunicação, educação financeira e planejamento previdenciário.

Nesse contexto, a criação do Programa de Educação Previdenciária do IPPA representa instrumento de fortalecimento institucional, destinado a promover a disseminação do conhecimento previdenciário, ampliar a transparência da gestão, incentivar o planejamento para aposentadoria, qualificar a atuação dos conselhos e dos servidores, fortalecer o controle social e contribuir para a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Palhoça.

3- Objetivo Geral

Promover a cultura de educação previdenciária por meio de ações contínuas de informação, orientação e capacitação, visando ampliar o conhecimento dos segurados, aposentados, pensionistas, dependentes, conselheiros, dirigentes e demais públicos de interesse sobre o funcionamento do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), seus direitos e deveres, os princípios da gestão previdenciária, a importância do equilíbrio financeiro e atuarial e da sustentabilidade do regime, fortalecendo a transparência, a participação social, a governança e a confiança na administração previdenciária, em consonância com as boas práticas estabelecidas pelo Pró-Gestão RPPS.

4- Objetivos Específicos

- Ampliar o conhecimento dos servidores sobre o RPPS;
- Fortalecer a transparência institucional;
- Capacitar gestores, conselheiros e servidores do Instituto;
- Estimular a participação dos segurados;
- Divulgar resultados da gestão previdenciária;
- Preparar os servidores para a aposentadoria;
- Incentivar hábitos de vida saudáveis;
- Promover educação financeira;
- Fortalecer a confiança dos segurados na gestão do Instituto.

5- Público-Alvo

O Programa destina-se a:

- Servidores ativos;
- Aposentados;
- Pensionistas;
- Membros dos Conselhos;
- Comitê de Investimentos;
- Presidência e Diretoria Executiva;
- Servidores do IPPA;
- Gestores municipais;
- Sociedade em geral.

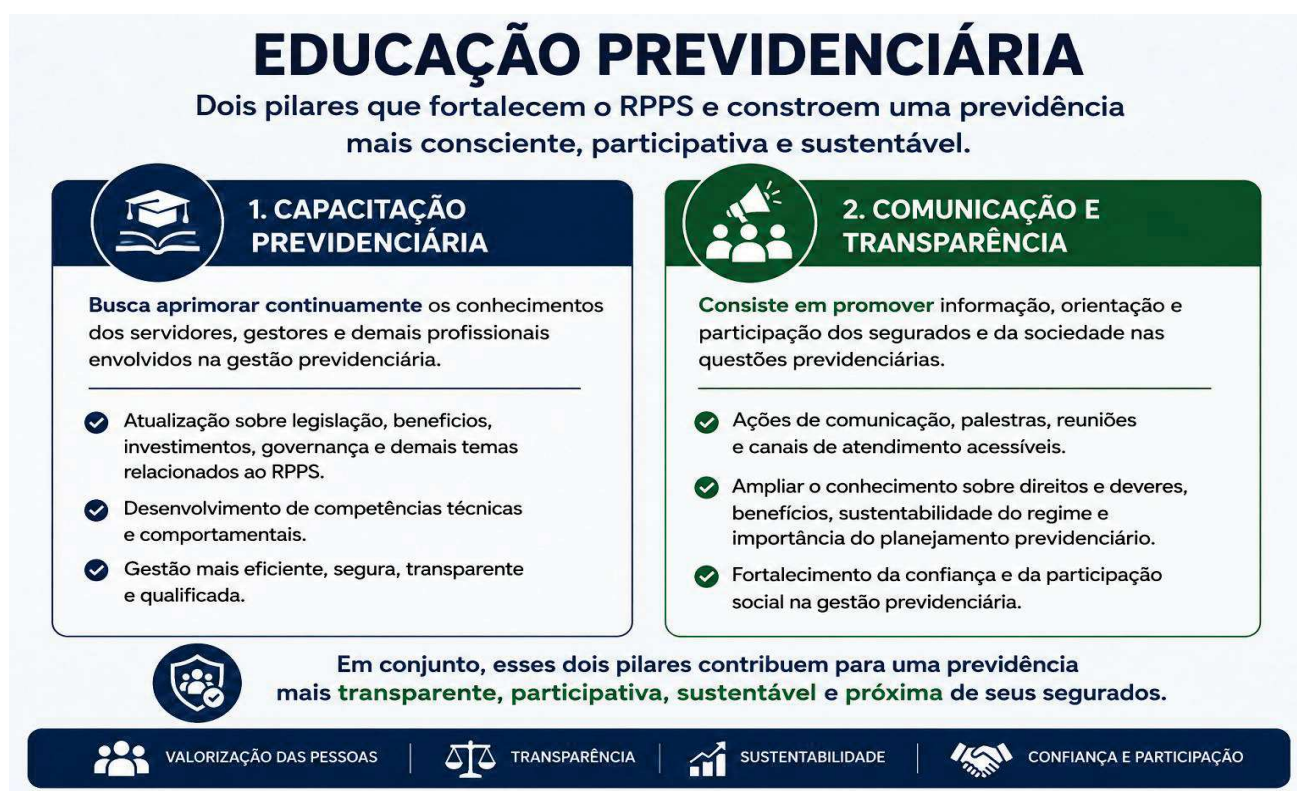
6- Pilares do Programa

Os dois pilares da Educação Previdenciária aqui descritos são fundamentais para fortalecer a gestão previdenciária e aproximar o RPPS de seus segurados e da sociedade:

A Capacitação: busca aprimorar continuamente os conhecimentos dos servidores, gestores e demais profissionais envolvidos na gestão previdenciária, promovendo atualização sobre legislação, benefícios, investimentos, governança e demais temas relacionados ao RPPS. A capacitação contribui para uma gestão mais eficiente, segura, transparente e qualificada.

O Diálogo com segurados e sociedade: consiste em promover informação, orientação e participação dos segurados e da sociedade nas questões previdenciárias. Por meio de ações de comunicação, palestras, reuniões e outros canais de atendimento, busca-se ampliar o conhecimento sobre direitos e deveres, benefícios, sustentabilidade do regime e importância do planejamento previdenciário.

Em conjunto, esses dois pilares contribuem para uma previdência mais transparente, participativa, sustentável e próxima de seus segurados.



Pilar I – Capacitação Previdenciária

(Item 3.3.1 versão 4.1 do Manual Pró-Gestão – Plano de Ação de Capacitação)

A capacitação previdenciária é um dos principais pilares para a boa governança dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS). O constante aperfeiçoamento de servidores, dirigentes, conselheiros e membros dos comitês de investimentos contribui para uma gestão mais eficiente, transparente e alinhada às normas legais e às boas práticas de administração pública.

Ações desenvolvidas:

Plano de Ação de Capacitação

- Busca identificar as necessidades de capacitação dos profissionais do RPPS;
- Definir os temas, cursos, treinamentos e ações de desenvolvimento necessários;
- Estabelecer público-alvo, responsáveis, cronograma e formas de realização;
- Promover atualização sobre legislação, investimentos, benefícios previdenciários, governança, controles internos e demais assuntos relacionados ao RPPS;
- Acompanhar e avaliar os resultados das capacitações realizadas;
- Fortalecer a profissionalização e a melhoria contínua da gestão previdenciária.

Elaboração anual contendo:

- Período de realização;
- Ação a ser realizada;
- Metodologia;
- Prazo de conclusão;
- Público-alvo.

Temas Abordados:

- Formação básica e atualização sobre RPPS;
- Formação básica e atualização sobre RPC;
- Treinamento sobre regras de aposentadoria e pensão por morte;
- Treinamento sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos;
- Treinamento em gestão previdenciária: legislação previdenciária, gestão de ativos, atuária, controles internos e gestão de riscos;
- Compensação previdenciária;
- Pró-Gestão;
- Ciclo de Estudos do Tribunal de Contas;
- Congressos, Seminários e/ou eventos nas grandes áreas de atuação do RPPS (Anexo 7 – Manual Pró-Gestão).

Observação: O Plano de Ação de Capacitação consta como anexo a este Programa e está disponível no site do Instituto.

Pilar II – Comunicação e Transparência

(Item 3.3.2 versão 4.1 do Manual Pró-Gestão – Ações de Diálogo com os Segurados e a Sociedade)

As Ações de Diálogo com os Segurados e a Sociedade têm por finalidade promover a disseminação de informações previdenciárias, a transparência da gestão, a participação social e a aproximação do IPPA com seus segurados, beneficiários e com a sociedade.

As ações compreendem atividades de informação, orientação previdenciária, participação social, preparação e transição para a aposentadoria, acompanhamento dos aposentados, promoção da qualidade de vida e divulgação dos resultados da gestão do RPPS.

Ações desenvolvidas:

Cartilha Previdenciária

O IPPA disponibiliza em seu site institucional **Cartilha Previdenciária**, destinada a orientar os segurados, beneficiários e demais interessados sobre aspectos relacionados ao RPPS.

A cartilha apresenta informações em linguagem acessível sobre temas como:

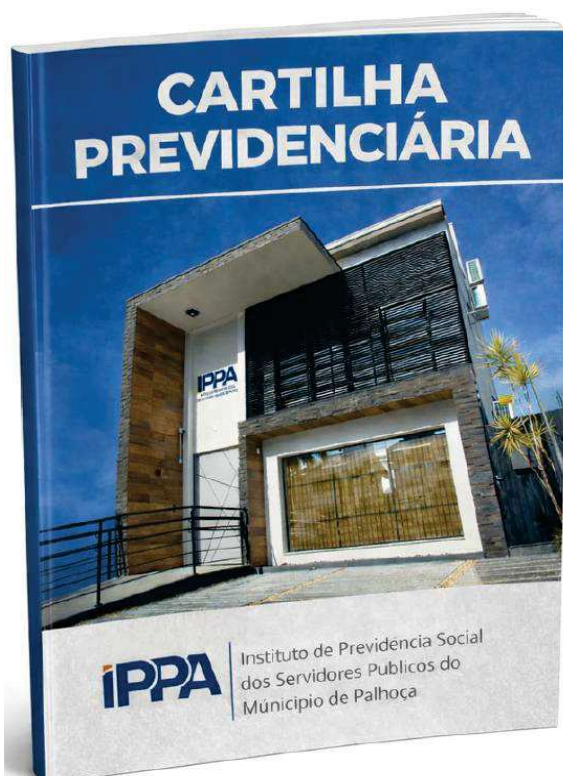
- Previdência Social;
- Funcionamento do RPPS;
- Benefícios Previdenciários;
- Abono de Permanência;
- Acumulação de Benefícios;
- Canais de Atendimento do IPPA.

A disponibilização da cartilha constitui instrumento permanente de educação previdenciária, transparência e democratização do acesso às informações.

Periodicidade: permanente, com atualização quando necessária.

Público-alvo: segurados.

Observação: A Cartilha Previdenciária, em sua versão atualizada, consta como anexo a este Programa e está disponível para consulta no site oficial do Instituto.



Audiência Pública Anual

O IPPA realizará Audiência Pública Anual, com o objetivo de apresentar informações relacionadas à gestão do RPPS e possibilitar a participação dos segurados e da sociedade, promovendo a exposição e o debate sobre o **Relatório de Governança Corporativa, os resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial**.

A audiência poderá contemplar informações sobre:

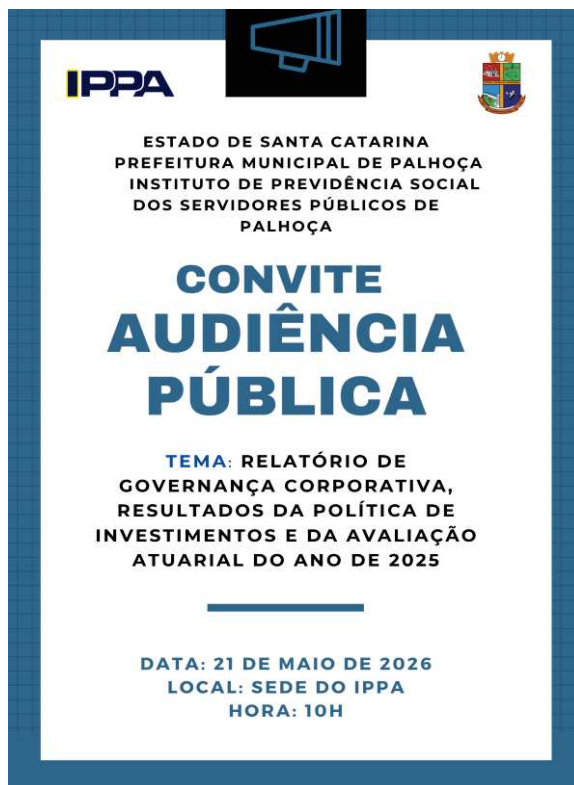
- Gestão financeira;
- Situação atuarial;
- Investimentos;
- Receitas e despesas;
- Benefícios previdenciários;
- Resultados da gestão;
- Planejamento institucional;
- Ações desenvolvidas pelo IPPA.

A iniciativa constitui importante instrumento de **transparência, prestação de contas e participação social**.

Periodicidade: anual.

Público-alvo: segurados, representantes do ente federativo (Poder Executivo e Legislativo) e a sociedade civil.

Observação: O convite para a Audiência Pública de 2026 e a respectiva publicação no Diário Oficial constam como anexos a este programa e estão disponíveis no site do Instituto.



Seminário – Regras de Acesso aos Benefícios Previdenciários

O IPPA realizará **Seminário de Regras Previdenciárias**, destinado à orientação dos segurados e à disseminação de conhecimentos relacionados ao sistema previdenciário.

Serão abordados temas como:

- Regras permanentes e de transição;
- Requisitos para aposentadoria;
- Cálculo e reajuste dos benefícios;
- Pensão por morte;
- Abono de permanência;
- Averbação de tempo;
- Planejamento previdenciário;
- Direitos e deveres dos segurados.

Periodicidade: anual.

Público-alvo: servidores ativos, aposentados, pensionistas e demais interessados.

Observação: O convite para o Seminário 2026 e a respectiva lista de presença constam como anexos a este programa.



Programa de Pré e Pós-Aposentadoria – Novos Caminhos

O Programa Novos Caminhos contempla tanto a preparação para a aposentadoria quanto o acompanhamento e a integração na fase pós-aposentadoria, proporcionando aos segurados orientações e informações que contribuam para o planejamento dessa nova etapa da vida. O programa busca promover a conscientização sobre os aspectos previdenciários, financeiros, sociais e emocionais relacionados à aposentadoria, bem como estimular a adoção de hábitos que favoreçam a qualidade de vida, o bem-estar e a autonomia dos participantes. Na fase pós-aposentadoria, são desenvolvidas ações de acompanhamento, integração e valorização dos aposentados, incentivando a participação em atividades sociais, educativas e de convivência, de modo a fortalecer os vínculos com o Instituto e com a comunidade.

Obs.: Projeto de Lei nº 0546/2026 em tramitação na câmara de vereadores.

a) Pré-aposentadoria

Destinado aos servidores que se encontram próximos da aposentadoria, especialmente aqueles que estejam a até 2 anos de adquirir o direito ao benefício, o programa tem como objetivo prepará-los para a transição da vida profissional para uma nova etapa, proporcionando informações, orientações e reflexões sobre os aspectos previdenciários, financeiros, sociais, familiares e emocionais relacionados à aposentadoria. Busca, ainda, estimular o planejamento pessoal e financeiro, a adoção de hábitos que contribuam para a qualidade de vida e o bem-estar, bem como a identificação de novos projetos, atividades e possibilidades de realização pessoal e social após o encerramento da vida laboral.

Poderão ser abordados:

- Planejamento previdenciário;
- Regras de aposentadoria;
- Planejamento financeiro;
- Saúde e qualidade de vida;
- Aspectos emocionais da transição;
- Relações familiares e sociais;
- Novos projetos de vida;
- Envelhecimento ativo.

Ações desenvolvidas:

- **Encontros com palestras temáticas**, abordando assuntos relacionados à preparação para a aposentadoria, planejamento financeiro, direitos e deveres previdenciários, saúde e qualidade de vida, aspectos emocionais e sociais, relacionamento familiar, organização da rotina pós-aposentadoria e planejamento de novos projetos de vida.
- **Rodas de conversa e momentos de reflexão**, possibilitando a troca de experiências entre os participantes e o compartilhamento de expectativas, desafios e perspectivas para a aposentadoria.
- **Orientações previdenciárias**, com esclarecimentos sobre regras de aposentadoria, benefícios, documentação e demais informações relevantes aos servidores em fase de preparação para a aposentadoria.

- **Atividades de planejamento para a nova etapa da vida**, estimulando os participantes a estabelecer objetivos, identificar interesses e desenvolver projetos pessoais, sociais e profissionais para o período pós-aposentadoria.
- **Ações de integração e acompanhamento**, fortalecendo os vínculos entre os participantes e promovendo a valorização e o bem-estar dos servidores durante a transição para a aposentadoria.

Periodicidade: bimestral

Público-alvo: segurados ativos próximos a aposentadoria



b) Pós-aposentadoria

Destinado aos **servidores aposentados que tenham se aposentado há até 2 anos**, o programa busca fortalecer os vínculos sociais e institucionais, estimular a participação e a integração dos aposentados e contribuir para uma aposentadoria ativa, saudável e com qualidade de vida. As ações têm como propósito apoiar os participantes no processo de adaptação à nova fase da vida, valorizar suas experiências e conhecimentos adquiridos ao longo da trajetória profissional e incentivar a convivência e a participação em atividades sociais, culturais e educativas.

Busca-se, ainda, estimular a construção de novos projetos de vida, o desenvolvimento de interesses e habilidades, a manutenção da autonomia e a adoção de hábitos que favoreçam o bem-estar físico, emocional e social. O programa também proporcionará espaços de diálogo, troca de experiências e informações de interesse dos aposentados, fortalecendo o sentimento de pertencimento e a aproximação com o Instituto durante os primeiros anos da aposentadoria.

Entre as ações poderão ser desenvolvidas:

- Encontros de integração;
- Palestras;
- Atividades educativas;
- Promoção da saúde;
- Atividades culturais e sociais;
- Orientação sobre direitos previdenciários;
- Incentivo à participação comunitária.

Ações desenvolvidas atualmente:

- **Café e Escuta:** Consiste em um atendimento psicossocial individualizado, conduzido por profissional de Psicologia e Serviço Social, realizado após a entrega do ato oficial de concessão da aposentadoria, mediante agendamento prévio. A iniciativa tem como finalidade acolher o novo aposentado, proporcionando um espaço de escuta, diálogo e orientação durante o processo de transição para a aposentadoria.

Durante o atendimento, são abordadas questões relacionadas às expectativas, sentimentos, preparação e adaptação à nova fase da vida, buscando identificar possíveis necessidades e desafios enfrentados pelo aposentado nesse período. Também são prestadas orientações sobre os serviços, programas, projetos e atividades disponíveis no município, especialmente aqueles relacionados à saúde, assistência social, cultura, esporte, lazer, convivência e qualidade de vida.

A ação busca, ainda, fortalecer o vínculo entre o aposentado e o Instituto, facilitar o acesso às informações e serviços disponíveis e incentivar a construção de uma nova rotina, com participação social, autonomia, bem-estar e qualidade de vida no período pós-aposentadoria.

Periodicidade: mensal

Público-alvo: aposentados

Registramos nossa gratidão pelos relevantes
serviços prestados ao município e à comunidade
palhocense ao longo de sua trajetória.

Desejamos que essa nova etapa da
aposentadoria seja repleta de saúde, tranquilidade
e muitas realizações

IPPA Cuidando do seu futuro



- **Parceria Faculdade da Maturidade – PMP:** Por meio da parceria com a Faculdade da Maturidade – PMP, os servidores aposentados participam de palestras, encontros e atividades de integração juntamente com os alunos do programa, proporcionando momentos de convivência, troca de experiências e compartilhamento de conhecimentos. A iniciativa busca fortalecer os vínculos sociais e intergeracionais, valorizar as experiências e trajetórias de vida dos aposentados e estimular sua participação ativa na comunidade. A parceria também contribui para a ampliação da rede de relacionamento dos aposentados, favorecendo a socialização, o desenvolvimento de novos interesses e a participação em atividades educativas, culturais e de convivência. Dessa forma, busca-se promover uma aposentadoria mais ativa e participativa, contribuindo para o bem-estar, a autoestima, a autonomia e a qualidade de vida dos aposentados.

Periodicidade: semestral

Público-alvo: aposentados

CONVITE ESPECIAL

FMP FACULDADE MUNICIPAL DE PALHOÇA
Educação para a Melhor Qualidade de Vida

IPPA

Faculdade da Maturidade

CONVIVÊNCIA MENTE ATIVA QUALIDADE DE VIDA

Prezado(a) Servidor(a), venha assistir à apresentação sobre a **Faculdade da Maturidade**, um projeto incrível voltado para o bem estar e o desenvolvimento pessoal na pós-aposentadoria. Em comemoração ao dia do **Servidor Público Aposentado**.

Data: 23/06/2026

Horário: 15h30

Local: FMP - Faculdade Municipal de Palhoça

"O conhecimento e a integração são os segredos para uma vida longa, ativa e feliz."

Sua presença é fundamental. Esperamos por você!

Valorizando a sua história, construindo o seu futuro.



- **Homenagem aos novos aposentados:** Promover momentos de reconhecimento e valorização dos servidores que encerram um importante ciclo de sua trajetória profissional, fortalecendo os vínculos entre os participantes e o IPPA. A ação busca proporcionar uma transição mais acolhedora para a aposentadoria, reconhecendo a contribuição prestada ao longo dos anos ao serviço público e promovendo o bem-estar, a integração e o sentimento de pertencimento nessa nova etapa da vida. Como forma de reconhecimento pelos serviços prestados ao Município, é realizada a entrega de uma placa contendo uma mensagem de reconhecimento e agradecimento, simbolizando a valorização de sua contribuição ao serviço público.

Periodicidade: anual

Público-alvo: aposentados

7- Metodologia

No Pilar I: Os servidores, gestores, conselheiros e integrantes do Comitê de Investimentos participarão de ações de capacitação ao longo de 2026, de acordo com o Plano de Ação de Capacitação 2026 disponível no site do Instituto. As atividades poderão ocorrer por meio de palestras, cursos presenciais e na modalidade de Educação a Distância (EAD), além da participação em congressos, seminários e demais eventos promovidos por entidades previdenciárias, Tribunal de Contas, Secretaria de Previdência do Governo Federal (SPREV) e empresas especializadas em consultoria.

No Pilar II: A metodologia adotada está fundamentada na promoção de ações institucionais de caráter educativo, informativo, participativo e de integração, buscando fortalecer a atuação do IPPA, ampliar a disseminação de informações previdenciárias e promover o relacionamento com segurados, servidores, gestores e demais públicos de interesse. O público-alvo deste Programa participará de ações, encontros, palestras, reuniões, eventos e demais atividades institucionais previstas no Cronograma de Programas e Eventos do IPPA 2026, constante do item 6 deste Programa. As iniciativas serão desenvolvidas de acordo com as necessidades institucionais e os objetivos estabelecidos para cada ação, utilizando estratégias que possibilitem a troca de conhecimentos, o diálogo, a integração, a orientação e a participação dos envolvidos.

8- Acompanhamento do Programa

A efetividade do planejamento depende não apenas da definição das metas e objetivos, mas também do acompanhamento permanente de sua execução. Dessa forma, serão adotados mecanismos de controle, monitoramento e avaliação capazes de acompanhar o desenvolvimento das ações previstas, identificar eventuais dificuldades e verificar o alcance dos resultados estabelecidos.

O acompanhamento será realizado mensalmente pela Comissão do Pró-Gestão do IPPA, que ficará responsável por verificar o cumprimento das ações programadas e, quando necessário, estabelecer medidas para corrigir possíveis desvios ou assegurar o atendimento das metas. Ao final de cada exercício, caberá também à Comissão reunir e consolidar as informações obtidas, possibilitando a avaliação dos resultados alcançados e sua posterior divulgação.

Para as ações relacionadas ao Pilar I, o cumprimento das metas será comprovado por meio de certificados, declarações de participação ou outros documentos que atestem a realização de cursos, capacitações, palestras, congressos e demais atividades de formação. As evidências serão arquivadas para fins de comprovação e acompanhamento, e o cumprimento das ações e respectivas metas será registrado pelo Controle Interno no Relatório de Acompanhamento do Pró-Gestão RPPS.

Quanto ao **Pilar II**, a comprovação das ações realizadas pelo IPPA ocorrerá mediante o arquivamento de registros e evidências dos eventos promovidos, incluindo fotografias, vídeos, listas de presença, materiais de divulgação, atas, relatórios e demais documentos pertinentes.

Esses procedimentos permitirão maior transparência, organização e rastreabilidade das ações desenvolvidas, contribuindo para o aperfeiçoamento contínuo do planejamento e para o cumprimento dos objetivos estabelecidos.

9- Metas e Indicadores

As metas e os indicadores têm por finalidade acompanhar e avaliar o cumprimento das ações previstas no Programa de Educação Previdenciária, permitindo verificar sua execução, alcance, efetividade e resultados alcançados. O

acompanhamento será realizado periodicamente, com base nos registros, documentos, relatórios, listas de participação, avaliações e demais evidências produzidas em cada ação. Esses instrumentos possibilitarão identificar avanços, resultados e eventuais necessidades de ajustes, contribuindo para o aprimoramento contínuo das ações de educação previdenciária e para o fortalecimento da gestão, da transparência e da participação dos segurados e da sociedade.

PLANO DE AÇÕES DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

PILAR	AÇÃO	META	INDICADOR	FORMA DE CÁLCULO
 CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	Plano de Ação de Capacitação	Executar as ações previstas no Plano Anual de Capacitação	Percentual de ações realizadas	$\frac{\text{Nº de ações realizadas}}{\text{Nº de ações previstas}} \times 100$
 COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA	Cartilha Previdenciária	Manter a cartilha disponível e atualizada quando necessário	Situação da cartilha	Disponibilizada e atualizada: Sim/Não
 COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA	Audiência Pública Anual	Realizar 1 audiência pública por ano	Cumprimento da ação	Nº de audiências realizadas
 COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA	Seminário sobre Regras Previdenciárias	Realizar 1 seminário anual	Cumprimento da ação	Nº de seminários realizados
 COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA	Pré-Aposentadoria – Novos Caminhos	Realizar encontros conforme a periodicidade prevista	Percentual de encontros realizados	$\frac{\text{Nº de encontros realizados}}{\text{Nº de encontros previstos}} \times 100$
 COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA	Café e Escuta – Pós-Aposentadoria	Realizar atendimento mensal aos aposentados	Percentual de ações realizadas	$\frac{\text{Nº de ações realizadas}}{12 \text{ meses}} \times 100$
 COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA	Faculdade da Maturidade	Realizar encontros de integração conforme programação	Cumprimento da ação	Nº de encontros realizados
 COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA	Homenagem aos novos aposentados	Realizar a homenagem anual	Cumprimento da ação	Nº de encontros realizados
 PROGRAMA GERAL	Registro das ações	Manter evidências das ações realizadas	Percentual de ações com documentação comprobatória	$\frac{\text{Nº de ações documentadas}}{\text{Nº de ações realizadas}} \times 100$

Os resultados obtidos por meio dos indicadores serão consolidados periodicamente pela Comissão de Pró-Gestão do IPPA, possibilitando o acompanhamento da execução das ações, a identificação de eventuais necessidades de ajustes e a avaliação do alcance das metas estabelecidas. A comprovação das ações ocorrerá por meio de certificados, declarações, listas de presença, fotografias, vídeos, materiais de divulgação, atas, relatórios e demais documentos pertinentes.

10- Considerações Finais

A Educação Previdenciária constitui um dos pilares da boa governança dos Regimes Próprios de Previdência Social, promovendo o fortalecimento da gestão, a transparência, a participação social e a sustentabilidade previdenciária. No contexto do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), a educação previdenciária desempenha papel estratégico ao incentivar a compreensão das normas previdenciárias, reduzir dúvidas e equívocos, ampliar a confiança dos segurados na administração do regime e estimular o planejamento previdenciário. Além dos aspectos técnicos, a capacitação promove o desenvolvimento de uma cultura de governança, ética, integridade e responsabilidade institucional. O compartilhamento de conhecimentos e a educação continuada fortalecem a gestão, aumentam a confiança dos segurados e contribuem para a transparência na administração dos recursos.

públicos. Dessa forma, investir na capacitação permanente de servidores, dirigentes, conselheiros e membros dos comitês não representa apenas o cumprimento de exigências legais e normativas, mas uma estratégia essencial para garantir a sustentabilidade dos RPPS, a qualidade da gestão previdenciária e a proteção dos direitos dos segurados e beneficiários.

A educação previdenciária também fortalece a cultura de governança, ao aproximar a unidade gestora dos seus públicos por meio de ações como palestras, cursos, cartilhas, campanhas informativas, capacitações, atendimento orientativo e utilização de canais digitais de comunicação. Essas iniciativas ampliam a transparência, facilitam o acesso à informação e incentivam a participação dos segurados nas decisões e no acompanhamento da gestão previdenciária. Também são contempladas pela educação previdenciária as ações de divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo do ente federativo, para instituições públicas e privadas e para o conjunto da sociedade.

A implementação de um programa estruturado de educação previdenciária contribui para o atendimento dos requisitos do Pró-Gestão, demonstrando o compromisso da unidade gestora com a melhoria contínua, a gestão eficiente e a prestação de serviços de qualidade. Dessa forma, a educação previdenciária não deve ser vista apenas como uma ação de comunicação, mas como um instrumento permanente de fortalecimento institucional. Ao promover o conhecimento e a participação consciente dos segurados e demais interessados, ela contribui para a legitimidade da gestão, para a sustentabilidade do RPPS e para o alcance dos padrões de excelência estabelecidos pelo Pró-Gestão RPPS.

11- Documentos Complementares

- Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022 - Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento à Lei nº 9.717, de 1998, aos arts. 1º e 2º da Lei nº 10.887, de 2004 e à Emenda Constitucional nº 103, de 2019.
- Lei Complementar 399/2025
- Manual Pró-Gestão – Versão 4.1
- Pró-Gestão Passo a Passo – Secretaria de Previdência – MTP - Comissão de Credenciamento e Avaliação do Pró-Gestão - agosto/2021.
- VIANNA, Vânia Alves. Elaboração de Planos de Capacitação. Brasília: ENAP, 2015.

12- Anexos

- Cronograma e Acompanhamento das Ações - 2026
- Avaliação das Ações do Programa - 2026
- Plano de Ação de Capacitação – 2026
- Certificados – primeiro semestre de 2026
- Registro Audiência Pública – 2026
- Registro Seminário – 2026
- Projeto de Lei nº 0542/2026 do programa Pré e Pós-Aposentadoria – Em tramitação na Câmara

- Registro ações pré-aposentadoria - 1º encontro
- Registro ações pós-aposentadoria – Café e Escuta / Encontro Faculdade da Maturidade
- Atas

Anexo I

CRONOGRAMA E ACOMPANHAMENTO DAS AÇÕES

Programa de Educação Previdenciária – IPPA

Instrumento destinado ao planejamento, acompanhamento e registro da execução das ações de Educação Previdenciária.

Nº	Ação	Periodicidade	Público-alvo	Período/Data prevista	Período/Data realizada	Responsável	Situação	Evidência/Registro	Observações
1	Cartilha Previdenciária	Contínua	Segurados	2026	Abril/2026	Comissão Pró-Gestão	☐ Prevista ☐ Em andamento ☒ Concluída	Publicação no site e divulgação via plataforma 1DOC.	Versão 2, conforme LC 399/2025
2	Audiência Pública	Anual	Segurados, representantes do ente federativo (Poder Executivo e Legislativo) e a sociedade civil.	Maio/2026	21/05/2026	Comissão Pró-Gestão	☐ Prevista ☐ Em andamento ☒ Concluída	Edital publicado no Diário Oficial, convite publicado no site, slides e lista de presença.	Material de registro disponível em pasta no servidor
3	Seminário de Regras Previdenciárias	Anual	Segurados	Julho/2026	30/07/2026	Comissão Pró-Gestão	☐ Prevista ☐ Em andamento ☒ Concluída	Convite, slides, certificados, fotos e lista de presença.	Material de registro disponível em pasta no servidor

4	Novos Caminhos – Pré-aposentadoria “Encontros temáticos”	4 Encontros Bimestrais	Servidores próximos da aposentadoria	De maio a novembro/2026	1º Encontro: 22/07/2026 Tema: Expectativas e transição para a nova fase de aposentadoria.	Comissão Pré e Pós-Aposentadoria	☐ Prevista ☒ Em andamento ☐ Concluída	Convite, slides, fotos e lista de presença.	2º Encontro agendado para 29/09/2026. Tema: Saúde Física e Mental.
5	Novos Caminhos -Pós-aposentadoria “Café e Escuta”	Encontros mensais realizados na primeira semana do mês da aposentadoria	Aposentados	De abril a dezembro/2026	Abril Maio Junho Julho Agosto	Comissão Pré e Pós-Aposentadoria	☐ Prevista ☒ Em andamento ☐ Concluída	Registro de agendamento.	-----
6	Novos Caminhos – Pós-aposentadoria “Parceria com a Faculdade da Maturidade – FPM”	Encontros semestrais	Aposentados	1º Encontro: até junho/2026 2º Encontro: até dezembro/2026	23/06/2026	Comissão Pré e Pós-Aposentadoria	☐ Prevista ☒ Em andamento ☐ Concluída	Convite, fotos, e lista de presença.	-----
7	Novos Caminhos – Pós-aposentadoria “Homenagem aos Aposentados”	Anual	Aposentados	Novembro/2026	-----	Comissão Pré e Pós-Aposentadoria	☒ Prevista ☐ Em andamento ☐ Concluída	-----	-----
8	Capacitações	Contínua	Dirigentes, membros dos conselhos, comitê de investimentos e demais servidores do Instituto.	Ao longo do ano de 2026, conforme previsto no	-----	Comissão Pró-Gestão	☐ Prevista ☒ Em andamento ☐ Concluída	Certificados	-----

				Plano de Ação de Capacitação.					
9	Comunicação Previdenciária	Contínua	Segurados e sociedade	Contínuo	Contínuo	Setor Administrativo	☐ Prevista ☒ Em andamento ☐ Concluída	Publicações, notícias, comunicados e atualizações sobre eventos do Instituto.	Comunicação Previdenciária

Anexo II

AVALIAÇÃO DAS AÇÕES DO PROGRAMA

Programa de Educação Previdenciária – IPPA

Instrumento de avaliação quantitativa e qualitativa das ações realizadas, destinado a subsidiar o planejamento do exercício seguinte.

Nº	Ação avaliada	Meta/Resultado esperado	Indicador	Fórmula/Critério de cálculo	Resultado alcançado	Evidência	Situação	Pontos de melhoria
1	Cartilha Previdenciária	Disponibilização e atualização das informações	Disponibilidade/atualização	Verificar publicação e atualização no período	Satisfatório	Registro no site	☒ Atendeu ☐ Parcial ☐ Não atendeu	-----
2	Audiência Pública Anual	Promover transparência e participação social	Participação/realização	Nº de participantes	Satisfatório	Ata, lista, fotos	☒ Atendeu ☐ Parcial ☐ Não atendeu	Ampliar o número de participantes
3	Seminário de Regras Previdenciárias	Ampliar conhecimento previdenciário	Participação/satisfação	Participantes ÷ público-alvo × 100, quando aplicável; média de satisfação	Satisfatório	Lista/ fotos	☒ Atendeu ☐ Parcial ☐ Não atendeu	Ampliar o número de participantes
4	Novos Caminhos – Pré-aposentadoria <i>“Encontros temáticos bimestrais”</i>	Preparar para a aposentadoria	Participação/satisfação/aprendizagem	Participantes/ média de satisfação	-----	Avaliações/ lista de presença/ fotos	☐ Atendeu ☐ Parcial ☐ Não atendeu	-----
5	Novos Caminhos –	Diálogo/ acolhimento/ aproximação	Participação/satisfação	Participantes/média de satisfação	-----	Avaliações	☐ Atendeu ☐ Parcial ☐ Não atendeu	-----

	Pós-aposentadoria <i>"Café & Escuta"</i>							
6	Novos Caminhos – Pós-aposentadoria <i>"Faculdade da Maturidade"</i>	Promover educação e longevidade com qualidade de vida	Encontros/participação	Participações registradas/média de satisfação	-----	Registros/fotos	☐ Atendeu ☐ Parcial ☐ Não atendeu	-----
7	Novos Caminhos – Pós-aposentadoria <i>"Homenagem aos Aposentados"</i>	Reconhecimento /valorização/ fortalecimento de vínculos	Participação/satisfação	Participantes/média de satisfação	-----	-----	☐ Atendeu ☐ Parcial ☐ Não atendeu	-----
8	Capacitações técnicas	Qualificar servidores e gestores	Participação/satisfação /aprendizagem	Participantes; média de satisfação	-----	Certificados	☐ Atendeu ☐ Parcial ☐ Não atendeu	-----
9	Comunicação Previdenciária	Ampliar acesso às informações	Alcance da comunicação	Soma de acessos/visualizações registrados, evitando tratar como pessoas únicas	-----	Publicações	☐ Atendeu ☐ Parcial ☐ Não atendeu	-----